



Webinar

مدیریت آموزش در صنایع دارویی مطابق با الزامات (ISO 10015 و GMP PIC/S:2022, ISO 9001:2015, ISO 13485)



ویژه مدیران و مسئولان آموزش

تاریخ برگزاری وینار: ۱۴۰۲/۰۸/۰۳

از ساعت ۹:۰۰ الی ۱۴:۰۰

هدف:

آموزش جریانی است که طی آن کارکنان دانش، مهارت و نگرش‌های مناسب برای ایفای نقش خاصی را می‌آموزند. آموزش یا در معنای فراگیرتر آن، توانمندسازی کارکنان هم برای فرد، هم برای سازمان است. فردی که با هزینه و زحمت فراوان به استخدام سازمان درمی‌آید، باید بتواند باری از دوش سازمان بردارد و در عین حال مسیر رشدی را طی کند که بتواند منجر به کمک به توسعه فردی و سازمانی گردد.

سرفصل‌های آموزشی:

- * مدیریت سیستم آموزش مطابق با الزامات و استانداردهای بین‌المللی
- * نیازسنجی آموزشی در صنعت دارو
- * شرح شغل و شایستگی پرسنل کلیدی، تعیین شایستگی و شرح وظایف اعضای کمیته‌ها (ریسک، مدیریت تغییرات، PQR و اعتباردهی) روش تجزیه و تحلیل شغل و مراحل تدوین استانداردهای شغلی
- * فرآیند طراحی و برنامه ریزی آموزشی جامع مطابق با الزامات گایدلاین‌ها
- * تعیین سرفصل دوره‌های آموزشی و نظارت و بهبود فرآیند آموزش (اجرا، اثربخشی و تعیین شایستگی مدرسین)
- * آموزش‌های عمومی، اختصاصی و آموزش حین کار
- * بررسی ریسک‌های مرتبط در انجام فعالیت‌ها و ارزیابی اثر بخشی‌های آموزشی
- * بررسی ویرایش جدید استاندارد 10015
- * بررسی فرآیند آموزش بر اساس چرخه PDCA
- * روش دسترسی به آموزش‌های شناسایی شده مرتبط با کاربران و تطابق با الزامات قانونی
- * آگاهی پرسنل از شرح شغلشان و روش حذف شکاف و همپوشانی بین وظایف پرسنل و ایجاد ارتباط موثر با روند صعودی در واحدهای مختلف سازمان
- * اثربخشی آموزش



سخنران: **مهندس ریحانه زمانی کاوه**، مشاور مورد تایید وزارت بهداشت، مدرس در صنعت دارو و تجهیزات پزشکی

مخاطبین: مسوولین فنی، مدیران و کارشناسان تضمین کیفیت (QA)، مدیران منابع انسانی و واحد آموزش، مدیران و کارشناسان

آزمایشگاه کنترل کیفیت (QC) در شرکت‌های دارویی، تجهیزات پزشکی و ملزومات دارویی.

شهریه: (فایل آموزشی + لینک اتصال + صدور گواهینامه) مبلغ دوره + ارزش افزوده: ۸/۳۹۳/۰۰۰ **ریال** (نخفیف برای دانشجویان و ثبت نام گروهی)

Email: Ofoghpharmed1@gmail.com

Tel: 021-66755460 / 021-66755456

Web: www.ofoghpharmed.com

Fax: 021-66755458 / 021-66745579

WhatsApp: 021-66755460